

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**  
Số: 08/HDLD/LG

Chúng tôi, một bên là Ông: **Lưu Thanh Tuấn** Quốc tịch: Việt Nam  
Chức vụ: **Giám đốc**  
Đại diện cho: Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn Xây dựng Lưu Gia  
Địa chỉ: Số 195/8 đường 30/04, khu phố 2, phường Phú Thọ, thành phố Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương.

Và một bên là:

Ông (Bà): **Trần Trung Nhã** Quốc tịch: Việt Nam  
Sinh ngày: 02/11/1991 Nơi sinh: Quảng Trị  
Số CMND: 045091008756 Cấp ngày 07/06/2023, tại CQLHCVTXXH

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động: Không xác định thời gian
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Công ty

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời giờ làm việc: 08 giờ/ ngày, 06 ngày/1 tuần (Có thể tăng ca theo yêu cầu của công việc)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc: cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công: 5.500.000 VNĐ
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Được trả lương vào các ngày 30 dương lịch hàng tháng.
- Chế độ nâng lương: 06 tháng xét tăng lương 1 lần
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo quy định của Bộ lao động
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: Theo quy định của Nhà nước
- Chế độ đào tạo: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc.

Những thỏa thuận khác: Hàng năm người lao động sẽ được công ty tổ chức đi tham quan, du lịch...

**2. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.



– Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

## 2. Quyền hạn:

– Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc?)

– Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

## Điều 5: Điều khoản thi hành

– Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

– Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại trụ sở Công ty vào ngày 02/11/2021

**Người lao động**  
(Ký tên)

**Trần Trung Nhã**

**Người sử dụng lao động**  
(Ký tên)



**Lưu Thanh Tuấn**



**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**  
Số: 10/HDLLD/LG

Chúng tôi, một bên là Ông: **Lưu Thanh Tuấn** Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: **Giám đốc**

Đại diện cho: Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn Xây dựng Lưu Gia

Địa chỉ: Số 195/8 đường 30/04, khu phố 2, phường Phú Thọ, thành phố Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương.

Và một bên là Ông: **Huỳnh Tấn Huy**

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 03/09/1983

Nơi sinh: Quảng Ngãi

Số CCCD: 051083008305

Cấp ngày 18/09/2022, tại CQLHCVTXXH

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động: Không xác định thời gian
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Công ty

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời giờ làm việc: 08 giờ/ ngày, 06 ngày/1 tuần (Có thể tăng ca theo yêu cầu của công việc)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc: cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công: 6.000.000 VNĐ
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Được trả lương vào các ngày 30 dương lịch hàng tháng.
- Chế độ nâng lương: 06 tháng xét tăng lương 1 lần
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo quy định của Bộ lao động
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: Theo quy định của Nhà nước
- Chế độ đào tạo: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc.

Những thỏa thuận khác: Hàng năm người lao động sẽ được công ty tổ chức đi tham quan, du lịch...

**2. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).



## 2. Quyền hạn:

– Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc?)

– Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

### Điều 5: Điều khoản thi hành

– Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

– Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại trụ sở Công ty vào ngày 01/04/2024

**Người lao động**  
(Ký tên)

**Huỳnh Tấn Huy**

**Người sử dụng lao động**  
(Ký tên)



**Lưu Thanh Tuấn**



**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**  
Số: 12/HDLD/LG

Chúng tôi, một bên là Ông: **Lưu Thanh Tuấn** Quốc tịch: Việt Nam  
Chức vụ: **Giám đốc**  
Đại diện cho: Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn Xây dựng Lưu Gia  
Địa chỉ: Số 195/8 đường 30/04, khu phố 2, phường Phú Thọ, thành phố Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương.

Và một bên là:

Ông (Bà): **Nguyễn Chí Thành** Quốc tịch: Việt Nam  
Sinh ngày: 24/04/1997 Nơi sinh: Bình Dương  
Số CMND: 281180478 Cấp ngày 10/05/2021, tại CQLHCVTXXH

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động: Không xác định thời gian
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Công ty

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời giờ làm việc: 08 giờ/ ngày, 06 ngày/1 tuần (Có thể tăng ca theo yêu cầu của công việc)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc: cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công: 5.500.000 VNĐ
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Được trả lương vào các ngày 30 dương lịch hàng tháng.
- Chế độ nâng lương: 06 tháng xét tăng lương 1 lần
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo quy định của Bộ lao động
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: Theo quy định của Nhà nước
- Chế độ đào tạo: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc.

Những thỏa thuận khác: Hàng năm người lao động sẽ được công ty tổ chức đi tham quan, du lịch...

**2. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.



– Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

## 2. Quyền hạn:

– Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc?)

– Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

## Điều 5: Điều khoản thi hành

– Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

– Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại trụ sở Công ty vào ngày 24/04/2021

**Người lao động**  
(Ký tên)

**Nguyễn Chí Thành**

**Người sử dụng lao động**  
(Ký tên)



**Lưu Thanh Tuấn**



**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**  
**Số: 18/HĐLĐ/LG**

Chúng tôi, một bên là Ông: **Lưu Thanh Tuấn** Quốc tịch: Việt Nam  
Chức vụ: **Giám đốc**  
Đại diện cho: Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn Xây dựng Lưu Gia  
Địa chỉ: Số 195/8 đường 30/04, khu phố 2, phường Phú Thọ, thành phố Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương.

Và một bên là Ông: **Võ Thành** Quốc tịch: Việt Nam  
Sinh ngày: 15/07/1982 Nơi sinh: Quảng Trị  
Số CCCD: 077082002940 Cấp ngày 11/04/2021, tại CQLHCVTTXH

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động: Không xác định thời gian
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Công ty

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời giờ làm việc: 08 giờ/ ngày, 06 ngày/1 tuần (Có thể tăng ca theo yêu cầu của công việc)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc: cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công: 5.500.000 VNĐ
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Được trả lương vào các ngày 30 dương lịch hàng tháng.
- Chế độ nâng lương: 06 tháng xét tăng lương 1 lần
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo quy định của Bộ lao động
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: Theo quy định của Nhà nước
- Chế độ đào tạo: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc.

Những thỏa thuận khác: Hàng năm người lao động sẽ được công ty tổ chức đi tham quan, du lịch...

**2. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).



## 2. Quyền hạn:

– Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc.)

– Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

### Điều 5: Điều khoản thi hành

– Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

– Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại trụ sở Công ty vào ngày 03/05/2025

Người lao động  
(Ký tên)

Võ Thành

Người sử dụng lao động  
(Ký tên)

Lưu Thanh Tuấn

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**  
Số: 05/HDLD/LG

Chúng tôi, một bên là Ông: **Lưu Thanh Tuấn** Quốc tịch: Việt Nam  
Chức vụ: **Giám đốc**  
Đại diện cho: Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn Xây dựng Lưu Gia  
Địa chỉ: Số 195/8 đường 30/04, khu phố 2, phường Phú Thọ, thành phố Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương.

Và một bên là:  
Ông (Bà): **Nguyễn Thanh Tùng** Quốc tịch: Việt Nam  
Sinh ngày: 15/09/1995 Nơi sinh: Gia Lai  
Số CCCD: 064099013247 Cấp ngày 28/06/2021, tại CQLHCVTTXH

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động: Không xác định thời gian
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Công ty

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời giờ làm việc: 08 giờ/ ngày, 06 ngày/1 tuần (Có thể tăng ca theo yêu cầu của công việc)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc: cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công: 5.500.000 VNĐ
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Được trả lương vào các ngày 30 dương lịch hàng tháng.
- Chế độ nâng lương: 06 tháng xét tăng lương 1 lần
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo quy định của Bộ lao động
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: Theo quy định của Nhà nước
- Chế độ đào tạo: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc.

Những thỏa thuận khác: Hàng năm người lao động sẽ được công ty tổ chức đi tham quan, du lịch...

**2. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.



– Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

## 2. Quyền hạn:

– Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc?)

– Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

## Điều 5: Điều khoản thi hành

– Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

– Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại trụ sở Công ty vào ngày 14/02/2022

**Người lao động**  
(Ký tên)



**Nguyễn Thanh Tùng**

**Người sử dụng lao động**  
(Ký tên)



**Lưu Thanh Tuấn**



**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**  
Số: 11/HDLD/LG

Chúng tôi, một bên là Ông: **Lưu Thanh Tuấn** Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: **Giám đốc**

Đại diện cho: Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn Xây dựng Lưu Gia

Địa chỉ: Số 195/8 đường 30/04, khu phố 2, phường Phú Thọ, thành phố Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương.

Và một bên là:

Ông (Bà): **Âu Minh Thành** Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 20/05/1998 Nơi sinh: Bình Dương

Số CCCD: 074098001175 Cấp ngày 19/04/2021, tại CQLHCVTTXH

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động: Không xác định thời gian
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Công ty

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời giờ làm việc: 08 giờ/ ngày, 06 ngày/1 tuần (Có thể tăng ca theo yêu cầu của công việc)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc: cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công: 5.500.000 VNĐ
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Được trả lương vào các ngày 30 dương lịch hàng tháng.
- Chế độ nâng lương: 06 tháng xét tăng lương 1 lần
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo quy định của Bộ lao động
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: Theo quy định của Nhà nước
- Chế độ đào tạo: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc.

Những thỏa thuận khác: Hàng năm người lao động sẽ được công ty tổ chức đi tham quan, du lịch...

**2. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.



– Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

## 2. Quyền hạn:

– Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc?)

– Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

## Điều 5: Điều khoản thi hành

– Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

– Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại trụ sở Công ty vào ngày 7/9/2021

Người lao động  
(Ký tên)

Âu Minh Thành

Người sử dụng lao động  
(Ký tên)

Lưu Thanh Tuấn

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**  
Số: 16/HDLD/LG

Chúng tôi, một bên là Ông: **Lưu Thanh Tuấn** Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: **Giám đốc**

Đại diện cho: Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn Xây dựng Lưu Gia

Địa chỉ: Số 195/8 đường 30/04, khu phố 2, phường Phú Thọ, thành phố Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương.

Và một bên là Ông: **Lâm Gia Phú**

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 21/04/1996

Nơi sinh: Bình Dương

Số CCCD: 074096003849

Cấp ngày 09/08/2021, tại CQLHCVTXXH

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động: Không xác định thời gian
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Công ty

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời giờ làm việc: 08 giờ/ ngày, 06 ngày/1 tuần (Có thể tăng ca theo yêu cầu của công việc)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc: cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công: 5.500.000 VND
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Được trả lương vào các ngày 30 dương lịch hàng tháng.
- Chế độ nâng lương: 06 tháng xét tăng lương 1 lần
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo quy định của Bộ lao động
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: Theo quy định của Nhà nước
- Chế độ đào tạo: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc.

Những thỏa thuận khác: Hàng năm người lao động sẽ được công ty tổ chức đi tham quan, du lịch...

**2. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).



## 2. Quyền hạn:

– Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc?)

– Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

### Điều 5: Điều khoản thi hành

– Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

– Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại trụ sở Công ty vào ngày 08/04/2024

**Người lao động**  
(Ký tên)

**Lâm Gia Phú**

**Người sử dụng lao động**  
(Ký tên)

**Lưu Thanh Tuấn**



**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**  
Số: 15/HDLD/LG

Chúng tôi, một bên là Ông: **Lưu Thanh Tuấn** Quốc tịch: Việt Nam  
Chức vụ: **Giám đốc**

Đại diện cho: Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn Xây dựng Lưu Gia

Địa chỉ: Số 195/8 đường 30/04, khu phố 2, phường Phú Thọ, thành phố Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương.

Và một bên là: Ông: **Trịnh Nguyễn Vĩnh Nghiêm** Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 28/06/2002 Nơi sinh: Bình Thuận

Số CCCD: 0606202010621 Cấp ngày 02/05/2022, tại CQLHCVTTXH

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động: Không xác định thời gian
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Công ty

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời giờ làm việc: 08 giờ/ ngày, 06 ngày/1 tuần (Có thể tăng ca theo yêu cầu của công việc)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc: cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công: 5.500.000 VNĐ
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Được trả lương vào các ngày 30 dương lịch hàng tháng.
- Chế độ nâng lương: 06 tháng xét tăng lương 1 lần
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo quy định của Bộ lao động
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: Theo quy định của Nhà nước
- Chế độ đào tạo: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc.

Những thỏa thuận khác: Hàng năm người lao động sẽ được công ty tổ chức đi tham quan, du lịch...

**2. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).



## 2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc?)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

### Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại trụ sở Công ty vào ngày 03/05/2024

**Người lao động**  
(Ký tên)

**Trịnh Nguyễn Vĩnh Nghiêm**

**Người sử dụng lao động**  
(Ký tên)



**Lưu Thanh Tuấn**



**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**  
Số: 17/HĐLD/LG

Chúng tôi, một bên là Ông: **Lưu Thanh Tuấn** Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: **Giám đốc**

Đại diện cho: Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn Xây dựng Lưu Gia

Địa chỉ: Số 195/8 đường 30/04, khu phố 2, phường Phú Thọ, thành phố Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương.

Và một bên là Ông: **Nguyễn Trọng Thái** Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 10/10/1992 Nơi sinh: Bình Định

Số CCCD: 052092003732 Cấp ngày 04/10/2023, tại CQLHCVTTXH

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

– Loại hợp đồng lao động: Không xác định thời gian

– Công việc phải làm: Theo sự phân công của Công ty

**Điều 2: Chế độ làm việc**

– Thời giờ làm việc: 08 giờ/ ngày, 06 ngày/1 tuần (Có thể tăng ca theo yêu cầu của công việc)

– Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

– Phương tiện đi lại làm việc: cá nhân tự túc

– Mức lương chính hoặc tiền công: 5.500.000 VNĐ

– Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản

– Được trả lương vào các ngày 30 dương lịch hàng tháng.

– Chế độ nâng lương: 06 tháng xét tăng lương 1 lần

– Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo quy định của Bộ lao động

– Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: Theo quy định của Nhà nước

– Chế độ đào tạo: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc.

Những thỏa thuận khác: Hàng năm người lao động sẽ được công ty tổ chức đi tham quan, du lịch...

**2. Nghĩa vụ:**

– Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

– Chấp hành lệnh điều hành, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**1. Nghĩa vụ:**

– Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

– Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).



## 2. Quyền hạn:

– Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc.)

– Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

### Điều 5: Điều khoản thi hành

– Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

– Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại trụ sở Công ty vào ngày 03/05/2025

**Người lao động**  
(Ký tên)

**Nguyễn Trọng Thái**

**Người sử dụng lao động**  
(Ký tên)



**Lưu Thanh Tuấn**



**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**  
Số: 16/HĐLĐ/LG

Chúng tôi, một bên là Ông: **Lưu Thanh Tuấn** Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: **Giám đốc**

Đại diện cho: Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn Xây dựng Lưu Gia

Địa chỉ: Số 195/8 đường 30/04, khu phố 2, phường Phú Thọ, thành phố Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương.

Và một bên là Ông: **Trần Hữu Đạt** Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 10/10/2004 Nơi sinh: Nghệ An

Số CCCD: 040204014382 Cấp ngày 06/05/2021, tại CQLHCVTTXH

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động: Không xác định thời gian
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Công ty

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời giờ làm việc: 08 giờ/ ngày, 06 ngày/1 tuần (Có thể tăng ca theo yêu cầu của công việc)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc: cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công: 5.500.000 VNĐ
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Được trả lương vào các ngày 30 dương lịch hàng tháng.
- Chế độ nâng lương: 06 tháng xét tăng lương 1 lần
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo quy định của Bộ lao động
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: Theo quy định của Nhà nước
- Chế độ đào tạo: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc.

Những thỏa thuận khác: Hàng năm người lao động sẽ được công ty tổ chức đi tham quan, du lịch...

**2. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).



## 2. Quyền hạn:

– Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc.)

– Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

### Điều 5: Điều khoản thi hành

– Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

– Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại trụ sở Công ty vào ngày 03/03/2025

**Người lao động**  
(Ký tên)



**Trần Hữu Đạt**

**Người sử dụng lao động**  
(Ký tên)



**Lưu Thanh Tuấn**



**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**  
Số: 20/HĐLD/LG

Chúng tôi, một bên là Ông: **Lưu Thanh Tuấn** Quốc tịch: Việt Nam  
Chức vụ: **Giám đốc**  
Đại diện cho: Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn Xây dựng Lưu Gia  
Địa chỉ: Số 195/8 đường 30/04, khu phố 2, phường Phú Thọ, thành phố Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương.

Và một bên là: Ông: **Hoàng Xuân Thái** Quốc tịch: Việt Nam  
Sinh ngày: 12/06/1986 Nơi sinh: Thanh Hóa  
Số CCCD: 040095039859 Cấp ngày 06/07/2021, tại CQLHCVTTXH

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động: Không xác định thời gian
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Công ty

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời giờ làm việc: 08 giờ/ ngày, 06 ngày/1 tuần (Có thể tăng ca theo yêu cầu của công việc)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc: cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công: 5.500.000 VNĐ
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Được trả lương vào các ngày 30 dương lịch hàng tháng.
- Chế độ nâng lương: 06 tháng xét tăng lương 1 lần
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo quy định của Bộ lao động
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: Theo quy định của Nhà nước
- Chế độ đào tạo: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc.

Những thỏa thuận khác: Hàng năm người lao động sẽ được công ty tổ chức đi tham quan, du lịch...

**2. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).



## 2. Quyền hạn:

– Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc.)

– Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

### Điều 5: Điều khoản thi hành

– Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

– Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại trụ sở Công ty vào ngày 10/09/2025

Người lao động  
(Ký tên)

Hoàng Xuân Thái

Người sử dụng lao động  
(Ký tên)

Lưu Thanh Tuấn



**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**  
**Số: 21/HĐLD/LG**

Chúng tôi, một bên là Ông: **Lưu Thanh Tuấn** Quốc tịch: Việt Nam  
Chức vụ: **Giám đốc**  
Đại diện cho: Công ty TNHH Dịch vụ Tư vấn Xây dựng Lưu Gia  
Địa chỉ: Số 195/8 đường 30/04, khu phố 2, phường Phú Thọ, thành phố Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương.

Và một bên là Ông: **Trần Quang Duy** Quốc tịch: Việt Nam  
Sinh ngày: 02/01/2004 Nơi sinh: Ninh Bình  
Số CCCD: 068204005789 Cấp ngày 31/05/2021, tại CQLHCVTTXH  
Nơi thường trú: Số 32 Nguyễn Khuyến, phường 2 TP. Bảo Lộc, Lâm Đồng

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động: Không xác định thời gian
- Công việc phải làm: Theo sự phân công của Công ty

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời giờ làm việc: 08 giờ/ ngày, 06 ngày/1 tuần (Có thể tăng ca theo yêu cầu của công việc)
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc theo yêu cầu công việc.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc: cá nhân tự túc
- Mức lương chính hoặc tiền công: 5.500.000 VND
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản
- Được trả lương vào các ngày 30 dương lịch hàng tháng.
- Chế độ nâng lương: 06 tháng xét tăng lương 1 lần
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo quy định của Bộ lao động
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: Theo quy định của Nhà nước
- Chế độ đào tạo: Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn, được hưởng nguyên lương và các quyền lợi khác như người đi làm việc.

Những thỏa thuận khác: Hàng năm người lao động sẽ được công ty tổ chức đi tham quan, du lịch...

**2. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.



– Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

## 2. Quyền hạn:

– Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc.)

– Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

## Điều 5: Điều khoản thi hành

– Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

– Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại trụ sở Công ty vào ngày 15/03/2025

Người lao động  
(Ký tên)

Trần Quang Duy

Người sử dụng lao động  
(Ký tên)



Lưu Thanh Tuấn

